

ICEB Café – Accompagner les acteurs de la transition : outils et REX dans le bâtiment

Le COOP LAB DE l'ICEB

12/09/2022

Pourquoi on l'a fait ?

La genèse : le séminaire ICEB 2014

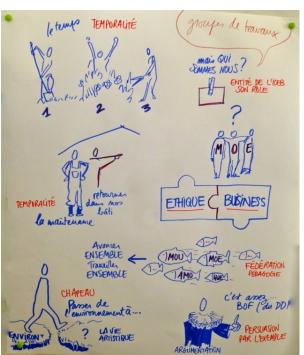
- La question : quelle évolution de nos pratiques professionnelles ?
- Les modalités : animation en intelligence collective



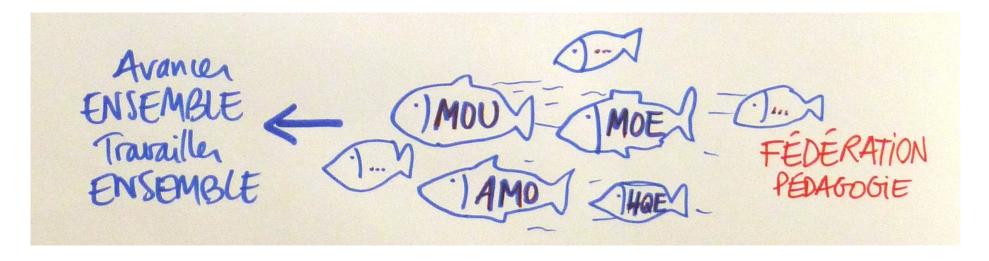








La suite : le GT travailler ensemble



- Élaboration du cadre pour les GT de l'ICEB
- Pistes d'actions :
 - REX utilisateurs
 - Création d'un compte temps entre membres de l'ICEB
 - Développement d'outils méthodologiques pour faciliter la collaboration

Depuis mai 2018 : le Coop Lab

 Objectif: développer des outils pour travailler en intelligence collective dans nos métiers du bâtiment car "on ne réalise pas les projets de demain avec les méthodes d'hier"

Comment on I'a fait?

Le cadre et la méthode

Réunion 1 : dans le bain

- Animée par une consultante
- Élaboration d'une charte
- Expérimentation d'outils

• Réunion 2 : on vise quoi ?

- Quel est notre objectif → l'intelligence collective au service de la conception éco-responsable
- 2 axes de travail : sujets concrets et expérimentation
- 1^{er} couac

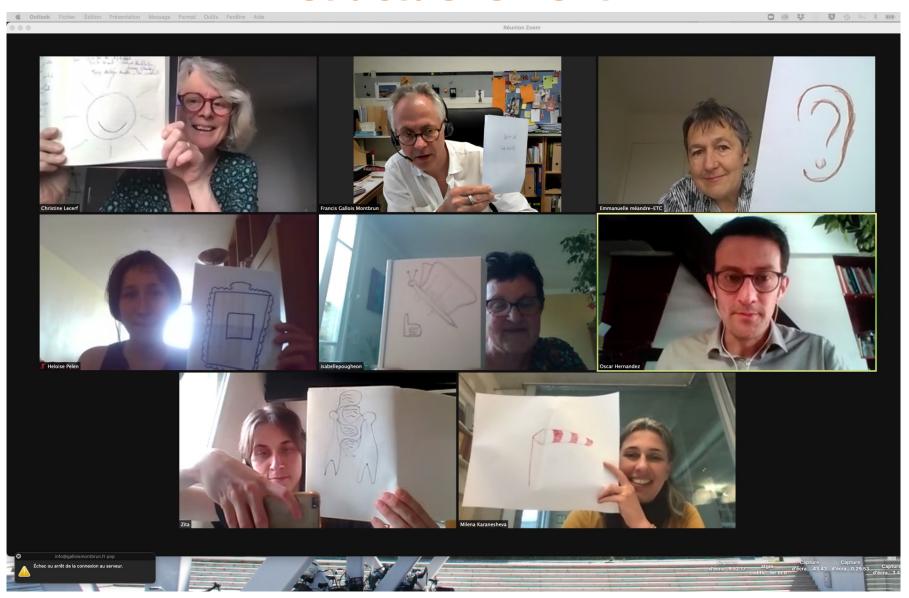
Réunion 3 : élaboration de la méthode :

- Un outil à expérimenter à chaque séance
- Travail sur un cas concret
- Débrief sur la séance
- 1 animateur différent pour chaque séance

Les outils

- Les outils d'intelligence collective existants qu'on adapte à nos métiers. Exemples :
 - Les chapeaux de Bono, on est tous dans le même bateau, la météo du jour, le brainstorming, l'écoute active, le théâtre forum, le world café...
- Chaque outil est testé dans le GT avant d'être utilisé en dehors
- Un déroulé de réunion type
- Une plateforme de gestion documentaire
- Des lieux différents en présentiel, de la visio
- Chacun anime à son tour

Plus de 15 participants et actuellement :



Ce qu'on a fait

Partir des situations de blocage

- Un BET qui n'adhère pas au projet « je ne crois qu'aux calculs »
- Un MO qui ne veut pas prendre de risque « faut que ça marche »
- Ou un interlocuteur nouveau qui n'a pas le même avis
- Un budget sous estimé « faut que ça rentre dans le budget »
- La réglementation qui empêche de faire
- Des réunions de chantier conflictuelles
- Une entreprise qui ne tient pas ses promesses
- Un sentiment d'impuissance
- Que faire avec la colère ?

Animation d'un ICEB café sur l'îlot de chaleur

- Objectif double :
 - Sortir de l'information descendante
 - Créer des échanges et des liens
- Format World café avec deux séquences :
 - Caractériser l'ICU en choisissant une photo
 - Travailler sur un projet
- Intervention expert :
 - Synthèse
 - Enrichissement
- Organisation spatiale conviviale



Sortir de relations conflictuelles dans une équipe de maîtrise d'œuvre

- Outil : « On est tous dans le même bateau »
- Forte motivation
- Pbs communication, organisation
- → Retour à des échanges apaisés
- → Modalités de communication recalées



Animer / participer à une réunion en IC

- Animateur/trice : a minima, pour aller plus loin
- Participants
- 3 temps :
 - Ouverture
 - Travailler ensemble
 - Clôture
- Plusieurs rôles
- Préparer en amont



Vivre une situation physiquement en changeant de point de vue

- Outil: théâtre forum
- On joue une réunion problématique à partir d'un scénario vécu
- On échange les rôles
- → Meilleure compréhension des autres
- → Idées pour réunions difficiles : écoute ouverte, formulation des points de blocage, bouger, intégrer les utilisateurs, nommer un animateur « neutre »

UN SPECTACLE DE THEATRE FORUM En images















Démarrer un projet et faire équipe

- Ce qui nous relie
- Intentions perso / pour l'équipe / pour le projet
- Modalités de communication / gestion documentaire
- Charte de fonctionnement



Ce qu'on a voulu faire

- Un guide
- Des fiches méthodologiques
- Un site internet
- Tout cela existe déjà

Finalement

- Proposer des séances vivantes d'IC
- Transmission immatérielle
- Pas facile d'accepter de ne pas « produire »

Ce qu'on en tire

- Attitude d'écoute
- Pour que ça marche, il faut que ce soit vivant
- La solution est à réinventer chaque fois
- Faire confiance à ce qui va émerger
- Faire équipe
- Donner le goût de faire autrement
- Plaisir des temps de GT : pause, vrais échanges, apprentissage, découverte, expérimentation
- « ça m'a transformé »